

Unternehmenswerte



1 Sicherheit, Geborgenheit und Respekt

- Wir bieten unseren Bewohnern ein neues Zuhause, das geprägt ist von Sicherheit, Geborgenheit und Respekt.
- Wir sorgen mit unserer täglichen Arbeit dafür, dass sich unsere Bewohner in guten Händen befinden.
- Wir verhalten uns gegenüber Bewohnern und Angehörigen wertschätzend und professionell.

2 Professionalität und Qualität

- Wir sorgen mit einem professionellen Qualitätsmanagement für eine konstant hohe Qualität unserer Dienstleistungen.
- Wir sind auf dem aktuellen Wissenstand der modernen Pflege und Betreuung.
- Wir zeigen Leistungsbereitschaft und führen unsere Aufgaben zuverlässig aus.
- Wir sind gegenüber dem Unternehmen loyal.

3 Führungskultur und Betriebsklima

- Wir setzen uns für ein gutes Vertrauensverhältnis ein und fördern damit die konstruktive Zusammenarbeit und das gute Betriebsklima.
- Wir entscheiden aufgrund detaillierter Kenntnisse und definierten Kriterien und setzen diese gemeinsam zum Wohl aller Beteiligten um.
- Wir fördern den Zusammenhang durch gutes Teamworking, denken und handeln bereichsübergreifend und achten die Persönlichkeit anderer.
- Wir schätzen einen situativen Führungsstil, führen durch Vorbild, hören einander zu und pflegen die partnerschaftliche Zusammenarbeit.

4 Mitarbeiter und Mitarbeiterentwicklung

- Unsere Mitarbeitenden sind unser grösstes Kapital, wir anerkennen und schätzen Ihre Leistungen.
- Wir bauen auf die Stärken unserer Mitarbeitenden und nutzen die vorhandenen Fähigkeiten und Kompetenzen auf allen Ebenen.
- Wir beschäftigen unsere Mitarbeitenden zu fairen Konditionen.
- Wir sind eine attraktive Ausbildungsstätte für Lernende.
- Die kontinuierliche Weiterbildung ist das Fundament einer qualitativ hochwertigen und verantwortungsvollen Arbeitsweise.

5 Kommunikation und Wissen

- Wir informieren intern und extern zeitgerecht, transparent und zielgerichtet.
- Wir sind eine lernende Organisation, indem wir unser Wissen systematisch erwerben, entwickeln, verteilen, nutzen und bewahren.
- Wir fragen bei Unklarheiten aktiv nach und vermeiden so Missverständnisse.
- Wir sind bereit, Kritik im positiven Sinne anzunehmen.

6 Wachstum und Innovation

- Wir denken langfristig, suchen und erkennen dabei neue Marktchancen im Sinne unserer Bewohnerinnen und Bewohnern.
- Wir wachsen, sofern es für die langfristige, wirtschaftliche Entwicklung des Unternehmens Sinn macht.
- Wir suchen nach Optimierungsmöglichkeiten und sind gegenüber Erneuerungen und Veränderungen offen.
- Wir fördern kreatives Denken und die Bereitschaft zur Veränderung.

7 Gesellschaft und Ethik

- Wir sind ein fairer und verlässlicher Partner.
- Wir denken und handeln nach ethischen Grundsätzen und schaffen damit Vertrauen.
- Wir handeln umweltbewusst.
- Wir übernehmen Verantwortung und werden als Unternehmen SENIOcare wahrgenommen.

8 Wirtschaftlichkeit und Erfolg

- Wir achten auf den wirtschaftlichen Einsatz der Mittel, setzen unsere persönlichen Ressourcen rationell und sinnvoll ein und sorgen mit einem effizienten internen Informationswesen jederzeit für Transparenz.
- Wir anerkennen gute Leistungen und grosses Engagement und sind stolz auf unseren Erfolg.
- Wir setzen uns ehrgeizige, realistische Ziele und halten entschlossen daran fest.
- Wir arbeiten wirtschaftlich und erfolgreich.



«Wir bieten Menschen mit
ihrer Geschichte ein Zuhause.»